

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Contratos de trabajo responsables	Id	S-CT-Nivel-5-001
-----------	-----------------------------------	----	------------------

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
---	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- Participación en programas de actualización laboral.
- Certificaciones o reconocimientos como empleador responsable.
- Convenios con organismos especializados en derechos laborales.
- Participación en mesas sectoriales de buenas prácticas laborales.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- Política formal de contratación responsable aprobada por alta dirección.
- Manual o lineamientos contractuales actualizados.
- Evidencia de auditorías laborales internas o externas.
- Reportes de cumplimiento laboral.
- Documentación de revisión periódica por la dirección.

Realiza un estudio de SROI	
----------------------------	--

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Contratos de trabajo responsables**, la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Inversión en asesoría jurídica y actualización contractual.
- **Productos (outputs):** Contratos formalizados y revisados.
- **Resultados (outcomes):** Mayor certeza jurídica y estabilidad laboral.
- **Impacto:** Valor social y organizacional generado por relaciones laborales responsables.

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Costos evitados por litigios laborales.**
- **Reducción de rotación y costos de reemplazo.**
- **Mejora en productividad por estabilidad laboral.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- Encuestas de percepción sobre claridad y transparencia contractual.
- Diálogo con representantes laborales.

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Presentación clara del valor generado (ej. “Por cada peso invertido en fortalecimiento contractual se generan X beneficios organizacionales y sociales”).

La gestión de contratos de trabajo responsables se consolida como una práctica estratégica que fortalece la estabilidad laboral, reduce riesgos legales y posiciona a la organización como referente en responsabilidad social empresarial.